

<b>Nombre del curso:</b> <b>Evaluación del Desempeño</b>		<b>Código: 2334</b>
<b>Datos generales</b>		
<b>Descripción</b>	<p>Este curso tiene la intención de exponer en qué consiste el enfoque de gestión humana por competencias, muestra el avance que ha tenido el tema de evaluación del desempeño en el Poder Judicial y, finalmente, explicar con detalle en qué consiste el proceso de evaluación del desempeño y todas sus particularidades.</p>	
<b>Objetivos</b>	<p><b>Módulo 1</b></p> <p>Reconocer los aspectos generales de la gestión de desempeño por competencias</p> <p><b>Módulo 2</b></p> <p>Hacer un recorrido por el avance que ha tenido el tema de evaluación del desempeño en el Poder Judicial.</p> <p><b>Módulo 3</b></p> <p>Explicar qué es y qué implica el Sistema Integrado de Evaluación del Desempeño por Competencias del Poder Judicial (SIED).</p>	
<b>Eje curricular</b>	Programa Desarrollo de Liderazgo y Habilidades Directivas	
<b>Modalidad y tipo</b>	Virtual (Autoaprendizaje) - Participación	
<b>Cantidad de actividades y tipo</b>	(3) Tutorial (1) Evaluación	
<b>Horas de ejecución del curso</b>	1.5 horas	

<b>Horas certificadas</b>	3 horas
<b>Unidades y temas</b>	<p><b>Tutorial 1: Introducción al enfoque de gestión humana por competencias</b></p> <p>Módulo 1: Introducción al enfoque de gestión humana por competencias</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bienvenida</li> <li>○ ¿Qué es un sistema?</li> <li>○ ¿Qué es la gestión humana por competencias?</li> <li>○ ¿Qué es una competencia?</li> <li>○ ¿Qué es un perfil competencial?</li> </ul> <p><b>Tutorial 2: Evaluación del desempeño, marco legal y normativa</b></p> <p>Módulo 1: Evaluación del desempeño, marco legal y normativa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Recorrido por la historia</li> </ul> <p><b>Tutorial 3: Proceso de evaluación del desempeño</b></p> <p>Módulo 1: Proceso de evaluación del desempeño</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ¿Qué es la evaluación del desempeño?</li> <li>○ ¿Qué se evalúa?</li> <li>○ Etapas del proceso de evaluación</li> <li>○ Los resultados de la evaluación</li> </ul>
<b>Datos de Producción</b>	
<b>Unidad de Capacitación</b>	Gestión de la Capacitación – Gestión Humana

<b>Investigación y contenido</b>	Subproceso Evaluación del Desempeño Subproceso Gestión de la Capacitación Dirección de Gestión Humana
<b>Metodología de aprendizaje</b>	Conductivista
<b>Proyecto desarrollado por:</b>	Subproceso Gestión de la Capacitación.
<b>Año</b>	2019
<b>Datos técnicos</b>	
<b>Requerimientos de hardware</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Procesador Pentium I3 o superior</li> <li>○ Velocidad de conexión a Internet 2 mbps o superior</li> <li>○ 4GB de memoria RAM o superior</li> <li>○ Tarjeta de sonido con parlantes o auriculares</li> <li>○ Tarjeta de video, resolución de pantalla de 1024x768 píxeles o superior</li> </ul>
<b>Requerimientos de software</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ambiente Windows (recomendado)</li> <li>○ Navegador Google Chrome (recomendado)</li> <li>○ En caso de otro navegador tal como: Microsoft Edge, Internet Explorer, Firefox u otros navegadores pueden generar inconsistencias en su registro o finalización</li> <li>○ Se debe activar o establecer el valor "permitir" del plugin de Java (versión actual) y el de las ventanas emergentes o pop ups en el navegador</li> </ul>

<b>Instrucciones de acceso</b>	Ingrese mediante la siguiente dirección: <a href="https://capacitate.poder-judicial.go.cr/">https://capacitate.poder-judicial.go.cr/</a> En la plataforma C@pacítate debe acceder con su usuario y contraseña.
<b>Derechos y Restricciones</b>	
<b>Derechos de autor y otras restricciones</b>	Derechos reservados Subproceso Gestión de la Capacitación y Subproceso Evaluación del Desempeño de la Dirección de Gestión Humana del Poder Judicial 2019. Implantado en la plataforma C@pacítate por Gestión de la Capacitación y Tecnología de la Información del Poder Judicial.