

<p>Nombre del curso:</p> <p style="text-align: center;">Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial</p> <p>Código: 3563</p>	
<p>Datos generales</p>	
<p>Descripción</p>	<p>Este curso tiene como fin proporcionar a las personas participantes los conocimientos y las habilidades esenciales para reconocer, enfrentar y denunciar las situaciones de hostigamiento sexual en cualquier entorno laboral. El propósito es fomentar una atmósfera laboral segura y respetuosa, formando a las personas para prevenir, identificar y atender estas situaciones, en estricto cumplimiento de la legislación y normativas aplicables.</p>
<p>ODS vinculados</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ODS 5: Igualdad de género El curso fomenta la equidad de género en el entorno laboral, enfrentando el hostigamiento sexual como una forma de violencia de género. • ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico Promueve ambientes laborales seguros y respetuosos, esenciales para un trabajo decente y productivo. • ODS 10: Reducción de las desigualdades Busca reducir la discriminación y garantizar la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, abordando el impacto del hostigamiento sexual. • ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas Promueve sociedades pacíficas e inclusivas, facilitando el acceso a la justicia para las víctimas de hostigamiento sexual.
<p>Políticas institucionales vinculadas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Política contra el Hostigamiento Sexual • Política Igualdad de Género

<p>Competencias vinculadas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje permanente • Excelencia • Compromiso • Ética y transparencia
<p>Ejes transversales</p>	<p>Los ejes transversales del curso se centran en género, valores y accesibilidad, integrándolos de manera coherente y efectiva en la formación.</p> <p>Se promueve el uso de lenguaje e imágenes inclusivas, evitando roles estereotipados y discriminatorios. También se enfatiza en la reflexión y aplicación de valores éticos como empatía, respeto e integridad. Todo ello mientras se garantiza la accesibilidad de actividades y materiales para todas las personas participantes, atendiendo a las necesidades específicas y fomentando la igualdad, el respeto y la inclusión en el ámbito laboral.</p>
<p>Objetivos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Objetivo General: <ul style="list-style-type: none"> - Comprender la necesidad de fomentar una cultura organizacional de respeto, inclusión y equidad de género, asegurando el cumplimiento de las normativas, políticas y buenas prácticas. • Objetivos específicos: <ul style="list-style-type: none"> - Reconocer qué es el hostigamiento sexual en el empleo. - Definir las distintas formas en que se manifiesta. - Analizar la problemática en términos de cifras. - Comprender los orígenes históricos del hostigamiento sexual. - Identificar las causas subyacentes que motivan el hostigamiento sexual.

	<ul style="list-style-type: none"> - Comprender el rol de las relaciones de poder y el hostigamiento sexual. - Diferenciar las conductas de hostigamiento sexual y los mitos alrededor de esta problemática. - Explicar las consecuencias de esta forma de violencia.
<p>Unidades y temas</p>	<p>Módulo 1: Una problemática grave, pero cotidiana</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sección 1.1 Introducción - Bienvenida - Objetivos de aprendizaje - Nuestros derechos - Ejemplos de hostigamiento sexual - Actividad autodiagnóstica - Reflexión <ul style="list-style-type: none"> • Sección 1.2 Manifestaciones y conductas constitutivas de hostigamiento sexual <ul style="list-style-type: none"> - Conceptos asociados - Sociedad patriarcal. - Otros conceptos relacionados - Acoso sexual y masculinidad - Actividad autodiagnóstica - Recapitulación <p>Módulo 3: Hostigamiento sexual como ejercicio de poder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sección 3.1 ¿Quiénes son las personas hostigadoras? <ul style="list-style-type: none"> - Normalización del hostigamiento sexual - Hostigamiento sexual como ejercicio de poder - Víctima percibida como objeto

	<ul style="list-style-type: none">- Actividad Diagnóstica• Sección 3.2 Mitos y consecuencias del hostigamiento sexual- Actividad diagnóstica- Mitos alrededor del hostigamiento sexual- Consecuencias del hostigamiento sexual- Seamos de la solución- Efectos emocionales- Ejercicio autodiagnóstico- Reflexión <p>Módulo 4: Identificar, prevenir, denunciar, investigar y sancionar el hostigamiento sexual.</p> <ul style="list-style-type: none">• Sección 4.1 ¿Qué podemos hacer?- ¿Qué hacer si es víctima de hostigamiento sexual?- Recomendaciones- ¿Cómo identificar el acoso sexual laboral?• Sección 4.2 Marco legal de protección, acciones y recursos institucionales- Ley 7476 y sus reformas- Reformas a la Ley 7476- Normativas del Poder Judicial- Sobre el reglamento- Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual- Subcomisión institucional contra el hostigamiento sexual y Subcomisión para prevención del hostigamiento sexual en ámbito académico- Otras acciones instituciones- Secretaría Técnica de Género como coadyuvante
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Registro institucional de personas con sanciones en firme por hostigamiento sexual. - Cierre
Modalidad y tipo	Virtual, autoaprendizaje
Cantidad de actividades y tipo	(1) Tutorial (1) Evaluación
Horas de ejecución del curso	3 horas
Horas certificadas	6 horas
Estatus del curso	Curso nuevo 2023
Tipo de Evaluación	Sumativa. Utilizada con el fin de medir el dominio conseguido por la persona estudiante mediante una calificación referente a determinados conocimientos, destrezas o capacidades adquiridas en función de los objetivos previamente establecidos.
Nota de aprobación	70
Eje curricular	Alineamiento
Programa	Políticas institucionales
Subprograma	Prevención de la violencia
Obligatoriedad	Si
Acuerdo	N°1582-2025
Datos de producción	
Unidad de Capacitación	Subproceso Gestión de la Capacitación, Dirección de Gestión Humana, Poder Judicial.
Investigación y contenido	Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia
Metodología de aprendizaje	Metodología andragógica de autoaprendizaje con enfoque en microlearning

Proyecto desarrollado por:	Subproceso Gestión de la Capacitación
Año	2024
Datos técnicos	
Requerimientos de hardware	<ul style="list-style-type: none"> • Procesador Pentium I3 o superior • Velocidad de conexión a Internet 10 Mbps o superior • 4GB de memoria RAM o superior • Tarjeta de sonido con parlantes o auriculares • Tarjeta de video, resolución de pantalla de 1366x768 píxeles o superior
Requerimientos de software	<ul style="list-style-type: none"> • Ambiente Windows (recomendado) • Navegador Google Chrome (recomendado) • En caso de otro navegador tal como: Microsoft Edge, Internet Explorer, Firefox u otros navegadores pueden generar inconsistencias en su registro o finalización • Se debe activar o establecer el valor “permitir” del plugin de Java (versión actual) y el de las ventanas emergentes o pop ups en el navegador
Instrucciones de acceso	<p>Ingrese mediante la siguiente dirección: https://capacitate.poderjudicial.go.cr/</p> <p>En la plataforma C@pacitate debe acceder con su usuario y contraseña</p>
Derechos y restricciones	
Derechos de autor y otras restricciones	Derechos reservados Gestión de la Capacitación-Gestión Humana del Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia. 2024

	Implantado en la plataforma C@pacítate por Gestión de la Capacitación y Tecnología de la Información del Poder Judicial.
--	--