

**Oficina:** SECCION GESTION DE LA CAPACITACION

**Año de los Objetivos:** 2020

Tema	Objetivo	Eje	Meta	Indicador	Fecha
Gestión del Personal	1 - Identificar las necesidades de Capacitación en todos las Sedes Regionales del Poder Judicial	Bienestar y salud del personal judicial	1.2 - Que al 31 de diciembre de 2020 se haya realizado un diagnóstico de necesidades de capacitación propias de las Administraciones Regionales que abarque al menos el 50% de las sedes regionales.	% de Administraciones Regionales abarcadas	31/12/2020
		Valor del servicio de Administración de Justicia			
	2 - Incluir de forma integral los valores y ejes transversal en los diseños de las actividades de capacitación y ejecutar las mismas.	Valores Institucionales	2.1 - Que al 30 de junio de 2020 se hayan rediseñado dos actividades de capacitación que integren los valores y ejes transversales.	Rediseño de dos actividades de capacitación que integren los valores y ejes transversales.	31/12/2020
		Valor del servicio de Administración de Justicia	2.2 - Que al 31 de diciembre de 2020 se hayan ejecutado dos actividades de capacitación que integren los valores y ejes transversales.	Cantidad de actividades de capacitación ejecutadas que integren los valores y ejes transversales.	31/12/2020

4 - Desarrollar y revisar los mapas funcionales de los programas formativos para que se diseñen de manera consecuente con los perfiles competenciales establecidos por la Dirección de Gestión Humana.	Innovación	4.1 - Que al 31 de diciembre de 2020, se hayan desarrollado, revisado y ejecutado los mapas funcionales de cinco actividades formativas para que se diseñen de manera consecuente con los perfiles competenciales establecidos por la Dirección de Gestión Humana y permitan el cierre de las brechas detectadas.	Cantidad de actividades de capacitación ejecutadas que permitan el cierre de las brechas competenciales detectadas.	31/12/2020
	Valor del servicio de Administración de Justicia			
	Innovación			
5 - Implementar y dar seguimiento a la estrategia de capacitación para el personal del ámbito administrativo.	Bienestar y salud del personal judicial	5.2 - Que al 31 de diciembre de 2020 se hayan diagnosticado las necesidades de capacitación de al menos el 75% de las oficinas del ámbito administrativo	% de oficinas diagnosticadas y % de necesidades detectadas por oficina del ámbito administrativo	31/12/2020
	Valor del servicio de Administración de Justicia			
6 - Incorporar por parte de la Escuela Judicial y cada unidad de capacitación, de manera individual estrategias de capacitación que incluyan productos multimedia en su ejecución	Innovación	6.1 - Que al 31 de diciembre de 2020, se hayan incorporado al menos cuatro productos multimedia en sus actividades de capacitación.	Cantidad de productos multimedia incorporados a las actividades de capacitación.	31/12/2020
	Valor del servicio de Administración de Justicia			
	Innovación			

**Fecha de creación:**

20/07/2020

7 - Implementar sistema Automatizado de Gestión de Actividades de Capacitación	Innovación	7.1 - Que al 31 de diciembre de 2020 se haya gestionado con la la Dirección de Tecnología de la Información la prioridad y el desarrollo del módulo Sistema de Gestión de Actividades de Capacitación.	% de avance en la gestión de la implementación del sistema de gestión de capacitación.	31/12/2020
	Valor del servicio de Administración de Justicia			
	Innovación			
8 - Aplicar la metodología de evaluación desarrollada y validada en al menos dos actividades formativas	Innovación	8.1 - Que al 31 de diciembre de 2020, se haya aplicado la metodología de evaluación desarrollada y validada en al menos dos actividades formativas que incorporen de manera integral los valores y ejes transversales institucional	Cantidad de estudios sobre la efectividad de la capacitación	31/12/2020
	Valor del servicio de Administración de Justicia	8.2 - Que al 31 de diciembre de 2020, se haya aplicado la metodología de evaluación desarrollada y validada en al menos dos actividades formativas que incorporen de manera integral los valores y ejes transversales institucionales..	Cantidad de actividades formativas evaluadas	31/12/2020
13 - Desarrollar al menos una investigación de interés institucional por año.	Valor del servicio de Administración de Justicia	13.1 - Que al 31 de diciembre de 2020 se haya desarrollado al menos una investigación de interés institucional.	Cantidad de investigaciones de interés institucional desarrolladas.	31/12/2020

**Fecha de creación:**

20/07/2020

			13.2 - Que al 31 de diciembre de 2020 se haya presentado e implementado al menos una investigación de interés institucional.	Cantidad de investigaciones de interés presentadas e implementadas	31/12/2020
Confianza y probidad en la justicia	14 - Cumplir con los compromisos del Plan de Acción de la Política Axiológica del Poder Judicial.	Valores Institucionales	14.1 - Que al 31 de diciembre de 2020, se cuente con al menos 4 estrategias curriculares del Eje de formación: Calidad de Vida, que contenga los cuatro programas identificados: Salud Financiera, Proyecto de Vida, Educación emocional y Estilos de vida saludable.	Cantidad de Estrategias curriculares de los programas relacionados con el eje calidad de vida: Salud Financiera, Proyecto de Vida, Educación Emocional y Estilos de vida saludable.	31/12/2020
			14.2 - Que al finalizar el 2020, se cuente con una propuesta de rediseño del Programa de Inducción que se ajuste a los recursos disponibles en el Subproceso Gestión de la Capacitación y a las demandas institucionales para la población de recién ingreso.	Cantidad de propuestas de rediseño del Programa de Inducción	31/12/2020
			14.3 - Que al finalizar el 31 de diciembre de 2020, se haya planteado una estrategia de capacitación que contenga programas o cursos de capacitación sobre ética judicial, valores compartidos y el código de	% de avance de la estrategia de capacitación sobre ética judicial, valores compartidos y el código de ética judicial.	31/12/2020