San José, 06 de mayo de 2021

N° 3956-2021

Al contestar refiérase a este # de oficio

**Señora**

**Licda. Nacira Valverde Bermúdez**

**Directora de Planificación**

**Estimada señora:**

Para su estimable conocimiento y fines consiguientes, le transcribo el acuerdo tomado por el Consejo Superior del Poder Judicial, en sesión extraordinaria **N° 35-2021** celebrada el **30 de abril de 2021,** que literalmente dice:

**“ARTÍCULO VIII**

**Documento N° 4398-2021**

En reunión de trabajo del pasado 16 de abril de 2021, la Dirección de Gestión Humana presentó los oficios PJ-DGH-CAP-187-2021 correspondiente a la nueva propuesta de distribución de recursos presupuestarios en la subpartida 60201 (Becas a funcionarios) para el año 2022, y Oficio PJ-DGH-CAP-190-2021 correspondiente a las estimaciones de especialistas en contenido para el año 2022.

- 0 -

En la reunión de trabajo del pasado 24 de marzo, la Dirección de Gestión Humana indicó que mediante oficio PJ-DGH-CAP-075-2021, remitió la proyección presupuestaria 2022 **de permisos con goce de salario con sustitución para personal judicial becado, así como la proyección de becas que incluye los pagos parciales o totales de posgrados y ayudas económicas de actividades formativas**. En dicho oficio se aclara que el anteproyecto presentado fue analizado y aprobado por el Consejo de Rectoría, según minuta de reunión N°01-EJ-2021 *“Reunión de Rectoría, Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación”,* la cual se llevó a cabo el miércoles 17 de febrero de 2021, de 7:30 a.m. a 8:25 a.m. En dicho oficio, en la parte introductoria se indica lo siguiente:

*“Se remite la proyección presupuestaria de becas (pagos parciales o totales de posgrados y ayudas económicas de actividades formativas) y permisos con goce de salario con sustitución para personal judicial becado correspondientes al año 2022.*

*Para lo cual, se consideró:*

1. *El procedimiento aprobado por la Dirección de Planificación en el oficio 1169-PLA-2018.*
2. *Las medidas para la contención del gasto en el Poder Judicial aprobadas por Corte Plena en sesión No. 27-2017, celebrada el 21 de agosto de 2017, artículo XVI.*
3. *Las directrices técnicas para guiar el proceso de formulación 2022, según oficio 1964-PP-2020.*
4. *El límite presupuestario a formular para el año 2022, según oficio 90-TR-2021.*
5. *Los informes de resultados obtenidos de los Diagnósticos de Necesidades de Capacitación realizados por la Escuela Judicial y las diferentes Unidades de Capacitación.*
6. *La formulación presupuestaria para las becas que se proyectaron por las diferentes Unidades de Capacitación y Escuela Judicial en atención a las necesidades detectadas.*
7. *La estimación del tipo de cambio del dólar autorizado para el 2022, siendo este* ***¢650,69,*** *brindado por la MBA. Rita Castro Abarca, Administradora Pública de la Unidad de Presupuesto.*
8. *La estimación del tipo de cambio del euro autorizado para el 2022, siendo este* ***¢769,46****, brindado por el MBA. José Andrés Lizano Vargas, Jefe del Proceso de Riesgos de Financiero Contable.*
9. *El cálculo de los salarios se fundamenta en la información proporcionada por la Unidad de Presupuesto y Estudios Especiales de la Dirección de Gestión Humana”.*

Antes de entrar al detalle de lo solicitado, se presenta un resumen de los movimientos que tuvo este presupuesto para el 2021, que incluye rebajos aplicados a nivel del Ministerio de Hacienda y de la Asamblea Legislativa.



Como aspectos relevantes y según se extraen del oficio, se tienen los siguientes:

1. Se procedió a aplicar lo establecido en el inciso “b” de la directriz N°81, que señala: “… *todas las ayudas económicas formuladas por concepto de beca deberán realizarse en la subpartida 60201 (Becas a funcionarios), y no deberán incluirse recursos en la subpartida 10701 (Actividades de Capacitación)”.* Al respecto se justifica, que el ajuste se realiza en razón de que los recursos de la subpartida 10701 (Actividades de capacitación) podrían utilizarse en actividades de becas o no, por la naturaleza de la subpartida, lo que para las oficinas donde se incluyen los recursos ha generado confusión en años anteriores, sobre el uso de los recursos y el tipo de actividades que se pueden abordar; además, que la Subpartida 60201 (Becas a funcionarios) es amplia en su uso y permite que desde esta se brinden las ayudas económicas que el Poder Judicial considere brindar.
2. Dado que todos los años los recursos que se incluyen en la subpartida 00105 “Suplencias” no son exclusivos para becas, a partir del 2022 en este informe solamente se presentan los permisos exclusivos para becas y que atienden las necesidades de capacitación de la población judicial y por tanto se excluye lo correspondiente a los especialistas en contenido. Como complemento de este tema, mediante oficio PJ-DGH-CAP-089-2021, el Subproceso de Gestión de la Capacitación comunicó a la Dirección de Gestión Humana, las proyecciones realizadas tanto por ese Subproceso, como también por parte de la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación respecto de los recursos requeridos en 2022 para los Especialistas en Contenido, lo anterior para que sea considerado a la hora de realizar las estimaciones generales a nivel institucional de la subpartida 00105.
3. Según lo establecido en el Decreto N°41779 “Reglamento de la Ley del Impuesto sobre el Valor Agregado”, específicamente en el Capítulo 4, Artículo 23, Inciso 2c, para los postgrados nacionales que se incluyan finalmente dentro del presupuesto proyectado, no se debe cancelar el Impuesto sobre el Valor Agregado (IVA), a excepción de las actividades formativas impartidas por las siguientes instituciones, ya que las mismas no se encuentran exentas de este impuesto:

* El Instituto Tecnológico de Costa Rica (TEC) debido a que estas son administradas por FUNDATEC.
* El Instituto Centroamericano de la Administración Pública.
* La Universidad Latina de Costa Rica.

1. En el tema de becas (subpartida 60201), para el 2021 y como parte de los ajustes realizados al presupuesto vía moción en la Asamblea Legislativa, al Programa Administrativo (926) se le eliminaron la totalidad de los recursos que tenía presupuestados, por lo que para aclarar el panorama de este Programa con miras al 2022, la Dirección de Gestión Humana, mediante oficios PJ-DGH-CAP-084-2021 y PJ-DGH-CAP-150-2021, solicitan elevar para valoración del Consejo Superior, varias propuestas para poder formular recursos en este Programa Presupuestario, las que se detallan más adelante. Como complemento, cabe señalar que mediante modificación externa 3-2021 se reforzó esta subpartida en este Programa por un total de ¢3.990.000.

Se indica en el oficio, que la formulación presupuestaria de cada Programa se orientó a partir de los resultados obtenidos de los distintos diagnósticos de necesidades de capacitación. La formulación del Programa Administrativo la realiza directamente la Dirección de Gestión Humana y en el resto de los Programas seguidamente se indican las personas que remitieron las necesidades.

* Programa Jurisdiccional: Licda. Eimy Solano Castro, Coordinadora de Unidad en la Administración de la Escuela Judicial.
* Organismo de Investigación Judicial: Máster Karla Alpízar Mora, Especialista en Educación de la Unidad de Capacitación.
* Ministerio Público: Máster Hulda Chinchilla Rizo, Abogada de la Unidad de Capacitación y Supervisión – Reclutamiento y Selección.
* Defensa Pública: Licda. Damaris Cruz Obregón, Encargada de la Unidad de Gestión del Conocimiento.
* Servicio de Atención y Protección de Víctimas y Testigos: Licda. Yaclínn Quesada Fallas, Profesional 1 de la Oficina de Atención a la Víctima de Delitos.

Seguidamente se adjuntan los oficios remitidos por la Dirección de Gestión Humana:



* **Aspectos Relevantes**

A continuación, se presenta el análisis y los aspectos más relevantes de cada uno de los rubros, pero antes de ello se muestra una tabla comparativa de los rubros aprobados para 2021 y los solicitados para 2022.



**Nota: En 2021 para especialistas en contenido se aprobaron un total de 14 permisos con un costo total de ¢582.865.099. Según consulta realizada a la Dirección de Gestión Humana, para el 2022 se prevén la misma cantidad de permisos, en este caso con un costo de ¢579.851.457.**



**A. Requerimientos para Permisos con Goce de Salario para Sustitución del Personal Judicial Becado.**

* Para el 2021 se aprobaron un total de ¢680.498.818, incluyendo dentro de este monto los permisos para los Especialistas en Contenido. Excluyendo estos últimos, el presupuesto final fue de ¢109.291.021 y si a este rubro se le rebaja el 4% aprobado por Corte Plena para el establecimiento de los límites máximos a formular, quedaría un monto neto de ¢104.919.380. Para el 2022 solamente se están solicitando ¢75.830.296 en el Programa 927 “Servicio Jurisdiccional”, lo que representa un decrecimiento del 30,6% respecto al aprobado para el 2021.

Seguidamente se presenta el detalle de lo solicitado para el Programa Jurisdiccional. Como puede observarse se trata de 9 Permisos, para un total de 22,5 meses.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMA 927 -JURISDICCIONAL-** | | | | | | | |
| **Actividad** | **Ente organizador** | **Cantidad de Permisos** | **Cantidad de meses** | **Salario base** | **Salario total mensual** | **Monto aprobado para el año 2021** | **PROYECCIÓN 2022** |
| Máster en Argumentación Jurídica | Universidad Alicante, España | 1 | 1,50 | 1 296 900,00 | 3 370 235,36 | 5 099 450,49 | 5 055 353,04 |
| Cursos de Especialización en Derecho | Universidad de Salamanca, España | 1 | 0,50 | 1 296 900,00 | 3 370 235,36 | 1 699 816,83 | 1 685 117,68 |
| Cursos de Postgrado en Derecho | Universidad Castilla de la Mancha | 1 | 0,50 | 1 296 900,00 | 3 370 235,36 | 1 699 816,83 | 1 685 117,68 |
| Postgrado Iberoamericano en Gobernabilidad, Derechos Humanos y Cultura de Paz | Universidad Castilla de la Mancha | 1 | 0,50 | 1 296 900,00 | 3 370 235,36 | 1 699 816,83 | 1 685 117,68 |
| Máster en Protección Internacional de los Derechos Humanos | Facultad de Derecho, Universidad de Alcalá, España | 1 | 3,00 | 1 296 900,00 | 3 370 235,36 | 10 198 900,98 | 10 110 706,08 |
| Máster Universitario en Derecho y Violencia de Género | Universidad de Valencia, España | 1 | 2,50 | 1 296 900,00 | 3 370 235,36 | 8 499 084,15 | 8 425 588,40 |
| Título de Especialista en Justicia Constitucional, Interpretación y Aplicación de la Constitución | Universidad de Castilla La Mancha | 1 | 1,00 | 1 296 900,00 | 3 370 235,36 | 3 399 633,66 | 3 370 235,36 |
| Curso de Alta Formación en Justicia Constitucional y Tutela Jurisdiccional de los Derechos | Universidad de Pisa, Italia | 1 | 1,00 | 1 296 900,00 | 3 370 235,36 | 3 399 633,66 | 3 370 235,36 |
| Doctorado en Derecho | Por definir | 1 | 12,00 | 1 296 900,00 | 3 370 235,36 | 40 795 603,92 | 40 442 824,32 |
| **MONTO TOTAL PRESUPUESTADO PARA BECAS** | | **9,00** | **22,50** |  |  | **76 491 757,35** | **75 830 295,60** |

**B. Becas para Personas Funcionarias Judiciales**

**Oficio 075-CAP-2021**

Según lo explicado en el punto 1 de aspectos generales, a partir del 2022 los recursos que se solicitaban por la subpartida 10701 y correspondientes a las ayudas económicas formuladas por concepto de becas, se trasladan a la subpartida 60201 “Becas a Funcionarios”, por lo que se parte para esta subpartida de un presupuesto máximo a formular de ¢24.292.504 que es el resultado de la suma de los montos finales aprobados tanto en la subpartida 10701 como en la 60201, menos el 4% que es el límite máximo autorizado por Corte Plena para el 2022.

Originalmente en el oficio 075-CAP-2021 se planteó una propuesta de formulación de becas para el 2022, la que consideraba a todos los Programas, excepto al Administrativo (926), con la justificación de que a este Programa se le rebajó la totalidad del presupuesto aprobado para el 2021. En resumen, la propuesta planteada es la siguiente:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Resumen Subpartida 6.02.01 (Becas a funcionarios)** | | | |
| **Programa presupuestario** | **Máximo a formular para el año 2022** | **Recursos en la subpartida 10701**  **para becas (ayudas económicas)** | **Total de recursos por formular para becas**  **(pago parcial o total posgrados, ayudas económicas)** |
| 926 (Dirección y Administración) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 927 (Judicatura) | 5 411 097,60 | 2 051 174,40 | 7 462 272,00 |
| 928 (OIJ) | 1 500 672,00 | 0,00 | 1 500 672,00 |
| 929 (Ministerio Público) | 5 678 584,32 | 256 396,80 | 5 934 981,12 |
| 930 (Defensa Pública) | 7 627 795,20 | 0,00 | 7 627 795,20 |
| 950 (OAPVD) | 1 574 784,00 | 192 000,00 | 1 766 784,00 |
| **TOTAL** | **21 792 933,12** | **2 499 571,20** | **24 292 504,32** |

En resumen, sobre las estimaciones de estos montos por Programa, la Dirección de Gestión Humana expuso lo siguiente:

* **Programa 926 (Dirección y Administración):** en razón de que **no** se cuenta con recursos aprobados para la subpartida 60201 (becas a funcionarios) desde el periodo 2021, el Subproceso Gestión de la Capacitación de la Dirección de Gestión Humana, mediante el oficio PJ-DHG-CAP-084-2021 solicitó al Consejo Superior valorar una propuesta para redistribuir de forma equitativa los recursos asignados en esta subpartida para el año 2022 a los diferentes programas presupuestarios. Lo anterior, con el fin de contar con recursos económicos para atender las necesidades de capacitación de la población judicial que pertenece a este programa.
* **Programa 927 (Judicatura):** los recursos asignados se formulan para tres actividades nacionales (dos becas completas y una beca parcial) y ocho internacionales (ayudas económicas); además, se considera la actualización del tipo de cambio del euro.
* **Programa 928 (Organismo de Investigación Judicial):** los recursos asignados se formulan para una actividad nacional, considerando el pago de una beca parcial, ya que el monto no es suficiente para cubrir el costo total de la maestría.
* **Programa 929 (Ministerio Público):** los recursos asignados se formulan para una actividad nacional, considerando el pago de cuatro becas completas.
* **Programa 930 (Defensa Pública):** los recursos asignados se formulan para tres actividades nacionales con una beca completa que cubre el costo total de matrícula y materias para cada actividad.
* **Programa 950 (Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito):** los recursos asignados se formulan para una actividad nacional, considerando el pago de una beca parcial, ya que el monto no es suficiente para cubrir el costo total de la maestría.

Sin embargo, en el apartado de conclusiones y recomendaciones, se indica que esta propuesta de becas podría variar dependiendo del acuerdo que tome el Consejo Superior a lo planteado por el Subproceso de Gestión de la Capacitación en el oficio 084-CAP-2021, respecto a la propuesta para redistribuir de forma equitativa los recursos asignados para el 2022.

**Oficio 084-CAP-2021**

En este oficio se plantean dos propuestas las que se detallan a continuación:

**PROPUESTA – A**

En virtud de que se aprobó una modificación externa para otorgar recursos a la subpartida 60201 para asumir los compromisos de becas presentes para el año 2021, se solicita al Consejo Superior valorar la posibilidad de que se permita incrementar mediante esta formulación 2022, los recursos presupuestarios en la subpartida 60201 (Becas a Funcionarios) del programa 926 (Dirección y Administración), por el mismo monto que se encontraba comprometido para el año 2021, siendo este ₡3.990.000,00.

Con el fin de poder formular recursos para el año 2022 y atender las necesidades de capacitación de la población judicial que pertenece a este programa.

**PROPUESTA – B**

Considerando el acuerdo tomado por el Consejo Superior en sesión extraordinaria No. 29-19, celebrada el 29 de marzo del 2019, artículo II, el cual indica textualmente:

***“Se acordó:*** *Previamente a resolver se le solicita de forma urgente a la Dirección de Gestión Humana realizar una propuesta de redistribución de recursos más equitativa entre los diferentes programas presupuestarios […].”*

Se propone al Consejo Superior valorar para el periodo 2022, una redistribución de los recursos ya existentes de forma más equitativa entre los diferentes programas presupuestarios, con el fin de que todos los programas cuenten con una cantidad de recursos similar para atender las necesidades de capacitación de la población a cargo.

**Oficio 150-CAP-2021**

Posteriormente, mediante oficio 150-CAP-2021, se plantea una nueva propuesta de distribución de recursos para esta subpartida, sobre la que nuevamente se reitera que, de ser aprobada por el Consejo Superior, dejaría sin efecto la propuesta original, por lo que esta segunda propuesta es la que se expone seguidamente.

1. Unificar el presupuesto asignado a la subpartida 60201 (Becas a funcionarios) para los programas 929 (Ministerio Público) y 950 (Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito - OAPVD), debido a que este último pertenece al Ministerio Público y no cuenta con unidad de capacitación propia, por lo que es la Unidad de Capacitación del Ministerio Público la encargada de dar seguimiento a los contratos de formación suscritos por concepto de beca por parte de las personas servidoras judiciales que pertenezcan a la OAPVD.
2. A partir de lo anterior, se contaría únicamente con cinco programas presupuestarios, siendo estos:
   1. 926 – Dirección y Administración
   2. 927 – Judicatura
   3. 928 – Organismo de Investigación Judicial
   4. 929 – Ministerio Público
   5. 930 – Defensa Pública
3. Dividir el monto total propuesto para formular en becas del año 2022, entre los cinco programas presupuestarios. El monto total es **₡23.408.096.**
4. Cada programa presupuestario quedaría con un monto de **₡4.681.619** para formular becas en la subpartida 60201 (Becas a funcionarios) para el año 2022.

Se indica en esta segunda propuesta, que de ser aprobada, la Dirección de Gestión Humana plantea las siguientes recomendaciones al Consejo Superior:

* *El Consejo Superior establezca la distribución de los* ***₡4.681.619,25*** *entre el programa 929 (Ministerio Público) y el programa 950 (Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito), siendo que este último pertenece al Ministerio Público.*
* *Se comunique la aprobación de esta propuesta a todas las Unidades de Capacitación y Escuela Judicial con el fin de brindar que se ajusten las propuestas de formulación presupuestaria de becas para el año 2022, al nuevo monto asignado a cada programa presupuestario, específicamente en la subpartida 60201 (Becas a funcionarios).*
* **Ejecución de la Subpartida 60201 “Becas a Funcionarios”**

En este apartado se presenta un resumen de la ejecución de la subpartida de Becas, total y por Programa Presupuestario para el período 2020.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ejecución 2020**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Programa** | **Ppto. Inicial** | **Ppto. Actual** | **Ejecutado** | **% Ejecución** | | 926 Direcc. Adm. Y Otros Org. De Apoyo | 15 105 891 | 5 819 489 | 5 182 450 | 89% | | 927 Servicio Jurisdiccional | 16 784 288 | 10 824 860 | 8 472 195 | 78% | | 928 Organismo de Investigación Judicial | 11 519 931 | 4 699 149 | 3 908 000 | 83% | | 929 Ministerio Público | 11 994 726 | 6 124 027 | 0 | 0% | | 930 Defensa Pública | 20 451 312 | 14 350 692 | 13 570 200 | 95% | | 950 Serv. Atenc. y Protecc. Víct. Y Testigos | 6 613 094 | 6 613 094 | 6 542 300 | 99% | | **TOTAL** | **82 469 242** | **48 431 311** | **37 675 145** | **78%** |   En primer lugar, es importante resaltar que de los ¢82.469.242 aprobados para 2020, vía modificaciones presupuestarias se cedieron por parte de todos los Programas Presupuestarios excepto el 950, un 41% de los recursos (¢34.037.931), por lo que quedaron disponibles para ejecutar solamente ¢48.431.311 (59%). Del monto indicado anteriormente, se ejecutó el 78%, equivalente a ¢37.675.145. |  |

De acuerdo con el Ministerio de Hacienda, para que una ejecución se considere como “buena” debe alcanzar al menos el 90%, por lo que seguidamente se presentan las justificaciones brindadas por los Programas Jurisdiccional, OIJ y Ministerio Público.

***Programa Presupuestario 927 (Judicatura):***

El monto sin ejecutar en la subpartida 60201 del programa 927 para el año 2020, correspondiente a un monto de ₡ 2.352.665,00, se debe a que la señora María Ester Vargas Monge, becada por el Consejo Superior en sesión No. 102-18, celebrada el 22 de noviembre de 2018, artículo XLII, para cursar la Maestría en Ciencias Penales de la Universidad de Costa Rica (UCR) durante los años 2019-2020, en el I semestre del año 2020 cursó únicamente dos materias del plan de estudios y el 27 de agosto del 2020, la señora Vargas comunicó que se encontraba incapacitada, por lo que no realizó la matrícula para el II semestre del año 2020.

Por parte del Subproceso Gestión de la Capacitación, se han interpuesto consultas ante el Consejo de Personal sobre el estado de la beca de la servidora y su afectación al contrato de adiestramiento suscrito, sin embargo, según sesión de Consejo de Personal No. 01-21, celebrada el 19 de enero de 2021, artículo IV, se acordó:

*“1. Devolver el oficio N°PJ-DGH-CP-436-20 a la Sección de Gestión de la Capacitación, afín de que solicite a la señora Vargas Monge una vez que finalice su incapacidad, aclare por qué en el primer semestre matriculó únicamente dos materias, cuando debió haber cursado las cuatro materias del bloque completo para dar cumplimiento al contrato establecido para beneficiarse de la beca, así como investigar si en el semestre del 2020 aprobó las dos materias matriculadas en la Universidad de Costa Rica, de lo contrario por qué no se aprobaron académicamente.*

*2. Que la Sección de Gestión de la Capacitación, investigue con la universidad qué medidas adoptaron en el segundo semestre del 2020, para que la señora María Ester Vargas Monge, diera cumplimiento a sus responsabilidades estudiantiles, dadas las condiciones de salud que presentó.”*

Por lo que se procedió con lo solicitado y mediante oficio PJ-DGH-CAP-103-2021 se brindó informe al Consejo de Personal sobre las medidas tomadas por parte de la Universidad de Costa Rica.

Actualmente se está dando seguimiento a la gestión.

***Programa Presupuestario 928 (Organismo de Investigación Judicial):***

El monto sin ejecutar en la subpartida 60201 del programa 928 para el año 2020, correspondiente a un monto de ₡ 791.149,00, se debe a que el señor Manfred Quesada Sánchez, becado por el Consejo Superior en sesión No. 76-19 celebrada el 29 de agosto de 2019, artículo XLIII, para cursar la Maestría Profesional en Criminología impartida por la Universidad Estatal a Distancia (UNED), por error de interpretación asumió que con la solicitud que realizó el Subproceso Gestión de la Capacitación a la UNED para que se facturara a nombre del Poder Judicial, se le había reservado la matrícula y no realizó el trámite en línea estipulado por la UNED.

Quedando así sin ejecutar lo correspondiente a las cuatro materias que debió cursar el señor Quesada en el I trimestre del año 2020.

Dicha gestión fue conocida por el Consejo Superior en sesión No. 72-20, celebrada el 16 de julio de 2020, artículo XV, en el cual se acordó:

*“Acoger el acuerdo tomado por el Consejo de Personal en sesión N° 08-2020 celebrada el 09 de junio de 2020 artículo III, en consecuencia: 1.) Deberá licenciado Manfred Quesada Sánchez, asumir el pago del último cuatrimestre de la* ***Maestría en Criminología en la Universidad Estatal a Distancia****, con el objetivo de no comprometer el presupuesto del 2021 asignado a la partida de otorgamiento de becas. 2.) Deberá el Subproceso Gestión de la Capacitación de la Dirección de Gestión Humana coordinar con la Dirección Jurídica, el ajuste que debe realizarse al contrato firmado por el señor Quesada Sánchez por ser beneficiario de la beca citada, a fin de que se ajuste su monto y el rige a partir de la aprobación de este acuerdo por parte del Consejo de Personal.”*

Por parte del Subproceso Gestión de la Capacitación, se procedió a realizar el ajuste al contrato suscrito por el señor Quesada según criterio de la Dirección Jurídica no. 609-DJ/CAD-2020 y se remitió la adenda suscrita por todas las partes a la Unidad de Gestión Documental y Archivo para su incorporación en el expediente digital del señor Quesada.

***Programa Presupuestario 929 (Ministerio Público):***

El monto sin ejecutar en la subpartida 60201 del programa 929 para el año 2020, correspondiente a un monto de ₡ 6 124 027,00, se debe a que, para este programa se destinaron becas para las siguientes actividades y su respectiva justificación:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Postgrado** | **Universidad** | **Justificación** |
| Maestría en Derechos Humanos y Educación para la Paz | Universidad Nacional (UNA) | El 28 de abril de 2020, la UNA nos informó que la apertura de próxima promoción de esta actividad sería en febrero del 2021, por lo que, por razones externas a este Subproceso, no se pudo ejecutar el presupuesto asignado a esta actividad en el año 2020. |
| Maestría Académica en Estudios de las Mujeres, Géneros y Sexualidades | Universidad de Costa Rica (UCR) | El 25 de marzo de 2020, la UCR nos informó que la apertura de próxima promoción de esta actividad sería en marzo del 2021, por lo que, por razones externas a este Subproceso, no se pudo ejecutar el presupuesto asignado a esta actividad en el año 2020. |
| Maestría en Ciencias Penales | Universidad de Costa Rica (UCR) | En la divulgación que se realizó en el año 2019 para la promoción de esta actividad que dio inicio en marzo del año 2020, no participó ninguna persona servidora judicial de este programa presupuestario, por lo que, por razones ajenas a este Subproceso, no se pudo ejecutar el presupuesto asignado a esta actividad en el año 2020. Según el calendario académico de la UCR, no se abrió otra promoción para el año 2020 y la próxima por abrir dará inicio en agosto del año 2021. |
| Maestría en Derecho Público | Universidad de Costa Rica (UCR) | En la divulgación que se realizó en el año 2019 para la promoción de esta actividad que dio inicio en marzo del año 2020, no participó ninguna persona servidora judicial de este programa presupuestario, por lo que, por razones ajenas a este Subproceso, no se pudo ejecutar el presupuesto asignado a esta actividad en el año 2020. Según el calendario académico de la UCR, no se abrió otra promoción para el año 2020 y la próxima por abrir dará inicio en agosto del año 2021. |

Finalmente, en relación con el tema incluido en las directrices de formulación presupuestaria, en cuanto a que las Unidades de Capacitación deben velar por la ejecución de los recursos presupuestarios aprobados para becas y que deberán justificar tanto la ejecución como la no ejecución, se indica en el oficio 075-CAP-2021, que el Subproceso Gestión de la Capacitación solicitará a las diferentes Unidades de Capacitación y la Escuela Judicial que elaboren un cronograma de trabajo para el año 2022, que incluya los detalles relevantes de cada actividad para su gestión, además de informes trimestrales de la ejecución del presupuesto que se apruebe para la subpartida 60201 (Becas a funcionarios). Agregan, además, que se requiere que el Consejo Superior realice un recordatorio de la obligatoriedad de responder a estos seguimientos.

Adicionalmente, en cuanto al tema del informe de seguimiento semestral a los contratos de adiestramiento por concepto de beca, que las Unidades de Capacitación y la Escuela Judicial deben rendir al Subproceso de Gestión de la Capacitación, la Dirección de Gestión Humana solicita que el Consejo Superior realice un recordatorio de la obligatoriedad de responder a estos seguimientos.

**Se acordó**: 1) Aprobar el escenario que propone un monto de ₡23.408.096 para becas, el cual se distribuirá por Programa Institucional considerando la ejecución presupuestaria del 2020 y el 2019, la Dirección de Gestión Humana deberá presentar el escenario ajustado 2) Lo relativo a Becas del Programa 950 Servicio de Atención y Protección de Víctimas y Testigos se debe incluir por separado del monto para el Programa 929 Ministerio Público, ya que se bene mantener el principio de formulación por programas presupuestarios. 3) La Dirección de Gestión Humana hará la desagregación y estimación correspondiente para reservar y mostrar los recursos para permisos con goce de salario de los 14 especialistas en contenido requeridos para el 2022, tal y como se ha mostrado en años anteriores, ya que es un recurso presupuestario utilizado para los fines de capacitación.

-0-

En relación con este acuerdo, el pasado martes 13 de abril, la Licda. Mónica Hernández Castro, servidora del Subproceso de Gestión de la Capacitación de la Dirección de Gestión Humana, informó:

*“(…) Sobre el presupuesto para el año 2022, se remite:*

1. *Oficio PJ-DGH-CAP-187-2021 correspondiente a la nueva propuesta de distribución de recursos presupuestarios en la subpartida 60201 (Becas a funcionarios) para el año 2022.*

* *

1. *Oficio PJ-DGH-CAP-190-2021 correspondiente a las estimaciones de especialistas en contenido para el año 2022.*

* (…)”*

En este correo se remite el oficio PJ-DGH-CAP-187-2021, en el cual se plantean tres escenarios:

**PROPUESTA NO. 1**

Distribuir el monto total de **₡23.408.096,24**, de manera porcentual entre los seis programas presupuestarios (926, 927, 928, 929, 930 y 950), **considerando la cantidad de personas por programa presupuestario** según la información contenida en la base de datos de la Dirección de Gestión Humana, quedando de la siguiente manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Programa presupuestario** | **Cantidad de personas por programa** | **Porcentaje** | **Presupuesto por asignar según la cantidad de personas por programa** |
| 926 (Dirección y Administración) | 2 328,00 | 18,66% | ₡4 368 260,36 |
| 927 (Judicatura) | 4 569,00 | 36,63% | ₡8 573 273,89 |
| 928 (OIJ) | 3 199,00 | 25,64% | ₡6 002 605,20 |
| 929 (Ministerio Público) | 1 268,00 | 10,16% | ₡2 379 275,83 |
| 930 (Defensa Pública) | 827,00 | 6,63% | ₡1 551 783,21 |
| 950 (OAPVD) | 284,00 | 2,28% | ₡532 897,74 |
| **TOTAL** | **12 475,00** | **100,00%** | **₡23 408 096,24** |

*\*\* Los cálculos correspondientes se detallan en el documento de Excel adjunto, específicamente en la hoja denominada “PROPUESTA DISTRIB. BECAS”.*

**PROPUESTA NO. 2**

Distribuir el monto total de **₡23.408.096,24**, de manera porcentual entre los seis programas presupuestarios (926, 927, 928, 929, 930 y 950), **considerando la cantidad de becas otorgadas en el periodo 2019-2020 por programa presupuestario** según los registros del Subproceso Gestión de la Capacitación de la Dirección de Gestión Humana, quedando de la siguiente manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Programa presupuestario** | **Cantidad de becas otorgadas en el periodo 2019-2020 según los registros de la DGH** | **Porcentaje** | **Presupuesto por asignar según la cantidad de becas otorgadas en el periodo 2019-2020** |
| 926 (Dirección y Administración) | 10,00 | 9,09% | ₡2 128 008,75 |
| 927 (Judicatura) | 59,00 | 53,64% | ₡12 555 251,62 |
| 928 (OIJ) | 5,00 | 4,55% | ₡1 064 004,37 |
| 929 (Ministerio Público) | 4,00 | 3,64% | ₡851 203,50 |
| 930 (Defensa Pública) | 30,00 | 27,27% | ₡6 384 026,25 |
| 950 (OAPVD) | 2,00 | 1,82% | ₡425 601,75 |
| **TOTAL** | **110,00** | **100,00%** | **₡23 408 096,24** |

*\*\* Los cálculos correspondientes se detallan en el documento de Excel adjunto, específicamente en la hoja denominada “PROPUESTA DISTRIB. BECAS”.*

Para esta propuesta se debe considerar que es el Consejo Superior quien otorga las becas y que la participación de las personas servidoras judiciales se encuentra sujeta al cumplimiento de los requisitos establecidos en los artículos 16 y 22 del *Reglamento de becas y permisos de estudio para el personal del Poder Judicial* actualmente vigente, así como a las condiciones externas a la persona servidora judicial que puedan afectar su participación en las actividades formativas.

**PROPUESTA NO. 3**

Distribuir el monto total de **₡23.408.096,24**, de manera porcentual entre los seis programas presupuestarios (926, 927, 928, 929, 930 y 950) a partir de una **nueva distribución sugerida que integre los elementos considerados en las dos propuestas anteriores**.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Programa presupuestario** | **PROPUESTA NO. 3** | | | |
| **Cantidad de personas por programa** | **Cantidad de becas otorgadas en el periodo 2019-2020 según los registros de la DGH** | **Porcentaje** | **Presupuesto por asignar según la cantidad de personas por programa y becas otorgadas en el periodo 2019-2020** |
| 926 (Dirección y Administración) | 2 328,00 | 10,00 | 18,58% | ₡4 348 679,30 |
| 927 (Judicatura) | 4 569,00 | 59,00 | 36,77% | ₡8 608 078,62 |
| 928 (OIJ) | 3 199,00 | 5,00 | 25,46% | ₡5 959 439,04 |
| 929 (Ministerio Público) | 1 268,00 | 4,00 | 10,11% | ₡2 365 919,62 |
| 930 (Defensa Pública) | 827,00 | 30,00 | 6,81% | ₡1 594 019,74 |
| 950 (OAPVD) | 284,00 | 2,00 | 2,27% | ₡531 959,91 |
| **TOTAL** | **12 475,00** | **110,00** | **100,00%** | **₡23 408 096,24** |

*\*\* Los cálculos correspondientes se detallan en el documento de Excel adjunto, específicamente en la hoja denominada “PROPUESTA DISTRIB. BECAS”.*

-0-

Finalmente, el Subproceso Gestión de la Capacitación de la Dirección de Gestión Humana en cuanto a la estimación del costo de los ***especialistas en contenido*** para el año 2022 señala lo siguiente:

*“(…) Es relevante destacar que la estimación correspondiente a* ***Especialistas en contenido,*** *no es competencia actual de este Subproceso debido a que en sesión de Consejo Superior No. 38-20, celebrada el 17 de abril de 2020, artículo I, se autorizó separar estos recursos del presupuesto de becas.*

*No obstante, apelando a la experiencia de este Subproceso y por motivo de la directriz mencionada al inicio del presente oficio, se hará una excepción para el año 2022. A continuación, se presenta un cuadro resumen con el detalle para cada programa presupuestario:*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **RESUMEN SUBPARTIDA 00105 (PERMISOS CON GOCE DE SALARIO CON SUSTITUCIÓN)** | | | | | | | | |
| **Programa**  **presupuestario** | **Cantidad de Permisos para especialistas en contenido del año 2022** | **Cantidad de meses de sustitución para especialistas en contenido en el año 2022** | **MONTO APROBADO 2021** | **MONTO LÍMITE POR PRESUPUESTAR PARA EL AÑO 2022 SEGÚN OFICIO**  **90-TR-2021** | **PROYECCIÓN PARA BECAS 2022** | **ESPECIALISTAS EN CONTENIDO 2022** | **DIFERENCIA TOTAL 2021 - 2022** | |
| **Monto** | **Porcentual** |
| 926 (Dirección y Administración) | 1,54 | 18,48 | 48 131 763,00 | 46 206 492,48 | 0,00 | 46 138 264,60 | 1 993 498,40 | -4,14% |
| 927 (Judicatura) | 7,97 | 95,64 | 414 789 303,00 | 398 197 730,88 | 75 830 295,60 | 322 329 309,83 | 16 629 697,57 | -4,01% |
| 928 (OIJ) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| 929 (Ministerio Público) | 2,40 | 28,80 | 135 393 997,00 | 129 978 237,12 | 0,00 | 129 709 072,22 | 5 684 924,78 | -4,20% |
| 930 (Defensa Pública) | 2,19 | 0,00 | 82 183 755,00 | 78 896 404,80 | 0,00 | 78 744 667,99 | 3 439 087,01 | -4,18% |
| 959 (OAPVD) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| **TOTALES** | 14,10 | 142,92 | 680 498 818,00 | 653 278 865,28 | 75 830 295,60 | 576 921 314,64 | 27 747 207,76 | -4,08% |

*\*\* Los cálculos correspondientes se detallan en el documento de Excel adjunto, específicamente en la hoja denominada “ESP. EN CONTENIDO”.*

*El cálculo de los salarios para la estimación correspondiente a becas y especialistas en contenido, se fundamenta en la información proporcionada por la Unidad de Presupuesto y Estudios Especiales de la Dirección de Gestión Humana.*

*Como se muestra en el cuadro anterior, el monto proyectado en la subpartida 00105 (permisos con goce de salario con sustitución)* ***para atender las becas y especialistas en contenido*** *del año 2022, se ajusta al monto límite establecido por la Dirección de Planificación en oficio 90-TR-2021, ya que se muestra una reducción total del 4,08% en comparación con el presupuesto aprobado para el año 2021.*

*-0-*

Los integrantes del Consejo Superior hacen un análisis de los distintos escenarios presentados y el presupuesto inicialmente solicitado por Programa, lo cual en resumen se propone de esta forma:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PROGRAMA** | **MONTO** | **OBSERVACIONES** |
| P.926 Dirección y Administración | 2 128 008,00 | Según lo propuesto en escenario 2 de la *Dirección de Gestión Humana*. |
| P.927 Servicio Jurisdiccional | 8 608 078,00 | Según lo propuesto en escenario 3 de la *Dirección de Gestión Humana*. |
| P.928 O.I.J. | 3 001 344,00 | Se completa el monto solicitado inicialmente. |
| P. 930 Ministerio Público | 4 569 353,50 | Se asigna este monto considerando los distintos escenarios. |
| P. 929 Defensa Pública | 4 569 353,50 | Se asigna este monto considerando los distintos escenarios. |
| P.950 Servicio de Atención y Protección | 531 959,00 | Según lo propuesto en escenario 3 de la *Dirección de Gestión Humana*. |
| **Monto Total** | **23 408 096,00** |  |

**Se acordó**: **1)** Aprobar la siguiente distribución del monto total de ₡23.408.096,24 (veintitrés millones cuatrocientos ocho mil noventa y seis colones con veinticuatro céntimos), por concepto de Becas, según programa presupuestario para el 2022:

|  |  |
| --- | --- |
| **PROGRAMA** | **MONTO** |
| P.926 Dirección y Administración | 2 128 008,00 |
| P.927 Servicio Jurisdiccional | 8 608 078,00 |
| P.928 O.I.J. | 3 001 344,00 |
| P. 930 Ministerio Público | 4 569 353,50 |
| P. 929 Defensa Pública | 4 569 353,50 |
| P.950 Servicio de Atención y Protección | 531 959,00 |
| **Monto Total** | **23 408 096,00** |

**2)** En relación con la estimación del costo de los especialistas en contenido para el año 2022 por un total de ₡576 921 314,64 (quinientos setenta y seis millones novecientos veintiún mil trescientos catorce colones con sesenta y cuatro céntimos), se toma nota de la estimación realizada por la Dirección de Gestión Humana, monto que se deberá incorporar como parte del presupuesto de remuneraciones para el 2022. **Se declara acuerdo firme.”**

**Atentamente,**

**Licda. Vanessa Fernández Salas**

**Prosecretaria General Interina**

**Secretaría General de la Corte**

Cc:

Escuela Judicial

Dirección General del Organismo de Investigación Judicial

Fiscalía General de la República

Defensa Pública

Dirección de Gestión Humana

Oficina de Atención y Protección de Víctimas y Testigos

Diligencias / Refs: (**4398-2021**)

*naguilars*